



**TÜRMOB**  
TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER  
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ  
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

**2016/1.DÖNEM**

**SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVLARI**

**HUKUK**

19 Mart 2016-Cumartesi 17:00-18:30

**SORULAR**

**Soru 1-** Kambiyo senedi olan çekin karşılıksız çıkmasının şartlarını sadece sayınız? (25 Puan).

**Soru 2-** Eksik borç kavramını kısaca tanımlayarak eksik borca 4 adet örnek veriniz? (25 Puan).

**Soru 3-** İş sözleşmesinin tanımını vererek unsurlarını sayınız? (25 Puan).

**Soru 4-** Yazılı olmayan hukuk kurallarından örf ve adet'i tanımlayarak özelliklerinden 3 tanesini belirtiniz? (25 Puan).



## CEVAPLAR

**Cevap 1-** Çekin karşılıksız çıkmış sayılması için aşağıdaki şartların gerçekleşmiş olması gereklidir (25 Puan).

- a) Şekil unsurlarının tam olduğu şeklen geçerli bir çekin var olması gerekir. (5 Puan)
- b) Çekin meşru hamil tarafından ibraz edilmiş olması gerekir. (5 Puan)
- c) Çekin süresi içerisinde ibraz edilmiş olması gerekir. (5 Puan)
- d) Çekin muhatap bankanın çek hesabının bulunduğu ilgili şubesine veya başka bir şubesine ibraz edilmiş olması gerekir. (5 Puan)
- e) Çekin ibraz edildiği anda kısmen veya tamamen karşılığı olmadığı için ödenememesi gerekir. (5 Puan).

**Cevap 2-** Eksik borç, borçlu bakımından sorumluluğun olmadığı, başka bir deyişle borcun var olmasına rağmen dava ve icra yoluyla borçludan talep edilemediği hallerde söz konusu olur. (5 Puan).

- a) Kumar ve bahis borçları (5 Puan).
- b) Evlilik simsarlığı (tellallığı) (5 Puan).
- c) Zamanaşımına uğramış borçlar (5 Puan).
- d) Ahlaki görevlerden doğan borçlar (5 Puan).

**Cevap 3-** İş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafın da (işveren) ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşmedir.

- a) İş görme edimi (İş Kanunu m. 8)
- b) Zaman (Türk Borlar Kanunu m. 393/1)
- c) Ücret
- d) Bağımlılık

**Cevap 4-** Örf ve adet, yazılı olmayan hukuk kurallarının en önemli örneğidir. Somut bir uyuşmazlıkta, yazılı hukuk kuralı bulunmadığı takdirde tamamlayıcı şekilde uygulanabilen hukuk kurallarıdır. (10 Puan).

- a) Kuralların yazılı olmaması (5 Puan).
- b) Zaman bakımından uzunca bir süreden beri uygulanıyor olması (5 Puan).
- c) Yaptırımının manevi nitelikte, (ayıplama, kınama, dışlama) olması ( 5 Puan).