

**2015/3.DÖNEM**  
**SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVLARI**  
**HUKUK**  
**28 KASIM 2015-Cumartesi 17:00-18:30**

**Soru 1: Ticari işletmeyi tanımlayarak, ticari işletmenin unsurlarını sadece maddeler halinde yazınız.**

**Cevap 1:** Ticari işletme, esnaf işletmesi için öngörülen sınırı aşan düzeyde gelir sağlamayı hedef tutan faaliyetlerin devamlı ve bağımsız şekilde yürütüldüğü işletmedir. (TTK m 11)

Buna göre **ticari işletmenin unsurları;**

- Gelir Sağlamanın Amaç Edinilmesi,
- Devamlılık,
- Esnaf Faaliyetinin Sınırlarının Aşılması ve
- Faaliyetin Bağımsız Olması şeklinde ifade edilebilir.

**Soru 2: 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'na göre acentenin borçlarını maddeler halinde yazınız.**

**Cevap 2:** Türk Ticaret Kanunu'na göre acentenin borçları şunlardır;

- Müvekkilinin işlerini görmek ve menfaatlerini korumak
- Müvekkili hesabına saklamakta olduğu malın veya eşyanın uğradığı hasarlardan sorumlu olmak
- Üçüncü kişilerin kabule yetkili olduğu beyanlarını, bölgesindeki piyasanın ve müşterilerin finansal durumunu, şartlarını, bunlarda meydana gelen değişiklikleri ve yapılan işlemlere ilişkin olarak müvekkilini ilgilendiren bütün hususları ona zamanında bildirmek
- Müvekkilinin menfaatlerini korumak amacıyla, haklı sebeplerle malı yetkili mahkemenin izniyle sattırmak
- Müvekkiline ait olan parayı göndermek veya teslim etmek ve bu yükümlülüğün doğduğu tarihten itibaren faiz ödemek ve gerekirse ayrıca tazminat vermek

**Soru 3: 4857 Sayılı İş Kanunu'na tabi olarak çalışan işçilerin "kıdem tazminatı" na hak kazanabilmeleri için iş sözleşmesinin hangi şekillerde sona ermesi gerektiği ile ilgili olarak beş (5) durumu başlıklar halinde yazınız.**

**Cevap 3: İş Sözleşmesinin Kıdem Tazminatına Hak Kazandıracak Şekilde Sona Erebileceği Haller**

- İşçinin Ölümü
- İş sözleşmesinin işçi tarafından haklı nedenlere dayalı olarak sona erdirildiği tüm haller
- İş sözleşmesinin işveren tarafından ahlak ve iyiniyet kuralları ve benzerlerine uymayan haller dışında diğer sebeplerle sona erdirildiği haller
- İş sözleşmesinin işveren tarafından süreli fesih yoluyla sona erdirilmesi hali
- Kadın çalışanın evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi isteğiyle iş sözleşmesini sona erdirmesi halinde
- İş sözleşmesini muvazaf askerlik hizmeti dolayısıyla sona erdirmesi halinde
- İş sözleşmesini bağlı bulunduğu kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malûllük aylığı yahut toptan ödeme almak amacıyla sona erdirmesi halinde
- Yaş dışında, yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılma halinde

**Soru 4: Pozitif hukukunun**

- a) **Asli kaynaklarını**  
b) **Yardımcı kaynaklarını**  
**Sadece başlıklar halinde yazınız.**

**Cevap 4:**

- a) **Pozitif hukukun asli kaynakları yazılı asli kaynaklar ve yazısız kaynaklar olmak üzere ikiye ayrılır.**

**Hukukun yazılı kaynakları,**

- *Anayasa,*
- *Kanun,*
- *Uluslararası anlaşmalar,*
- *Kanun hükmünde kararname,*
- *Tüzükler,*
- *Yönetmelikler ve diğer yazılı kurallar şeklinde sıralanabilir.*

*Yazısız asli kaynaklar ise Örf ve adet kurallarıdır.*

- b) **Yardımcı kaynaklar**

- *Hukuki içtihatlar*
- *Hukuksal doktrinler*
- *Şerhler,*
- *Monografiler vb çalışmalardır.*

**Soru 5: Borçlar Hukukunda temsil yetkisini sona erdiren halleri başlıklar halinde yazınız.**

**Cevap 5:** Temsil yetkisi çeşitli sebeplerle sona erebilir. Bunlar:

- *Temsilcinin Azli (Temsil Yetkisinin Geri Alınması)*
- *Temsilcinin İstifa Etmesi*
- *Ölüm*
- *Gaıplik*
- *Fiil Ehliyetinin Kaybı*
- *İflas*
- *Sürenin Sona Ermesi*
- *Konusuz Kalması şeklinde sıralanabilir.*