

Uzaktan ve Örgün Eğitimin Tek Adresi...



DEHA
EĞİTİM KURUMLARI
Başarı oranı en yüksek kurs...

Deha Artık Her Yerde...

2017/2.DÖNEM

SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK SINAVLARI
HUKUK

29 TEMMUZ 2017 / 17:00 Sınav Süresi: 90 Dakika

SORU 1: Hukukun yazılı kaynakları bakımından;

- Yazılı kaynaklar arasındaki hiyerarşi (sıralama) ne demektir?
- Yukarıdan aşağıya doğru ilk dört tanesinin hiyerarşisi nasıldır?

SORU 2: Türk Ticaret Kanunu'na göre ticari işin tanımını yapınız ve TTK'ya göre hangi işin ticari iş sayılacağına ilişkin kıstasları sıralayınız?

SORU 3: Türk Borçlar Kanunu'na göre, kira sözleşmesini tanımlayınız ve unsurlarını sıralayınız?

SORU 4: İş Kanunu'na göre yıllık ücretli izin ilk defa ne zaman verilir (hak edilir) ve işçilere verilecek (yer altı işlerinde çalışanlar hariç) asgari yıllık ücretli izin süreleri ne kadardır?



Deha Artık Her Yerde...

CEVAPLAR

CEVAP 1:

- a) Hukuk düzeninde mevcut olan; "Anayasa, "kanunlar", "kanuna eşdeğer işlemler" (Uluslararası Antlaşmalar, Kanun Hükmünde Kararname), "Tüzükler", "Yönetmelikler" gibi kaynaklar dağınık halde veya rast gele değil alt alta - üst üste bulunurlar. Yani hukuk normları arasında altlık - üstlük ilişkisi mevcuttur. Buna "normlar hiyerarşisi" veya "hukuk düzeni piramidi" adı da verilir. Bu hiyerarşide alt sırada yer alan norm geçerliliğini üst basamakta yer alan normdan alır. Hukuk kuralları, Anayasa, Kanun, Kanun Hükmünde Kararname, Tüzük, Yönetmelik, Genelge ve Tebliğ şeklinde yukarıdan aşağıya doğru sıralanır.
- b) Hukukun yazılı kaynaklarının arasındaki hiyerarşiye göre ilk dört kaynağın sıralaması;
- Anayasa
 - Kanun
 - Tüzük
 - Yönetmelik
- c) Tüzük çıkarma yetkisi Bakanlar Kuruluna aittir.

CEVAP 2:

Ticari iş ve adi iş ayrımı, söz konusu ise uygulanacak kanun hükümlerinin belirlenmesi açısından önemlidir. Ticari iş; Türk Ticaret Kanununda düzenlenen hususlarla, bir ticari işletmeyi ilgilendiren bütün işlem ve fiiller ticari işlerdendir.

Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre hangi işin ticari iş sayılacağına ilişkin dört temel kıstas bulunmaktadır:

- a) Türk Ticaret Kanunu'nda düzenlenen bütün işler, (TTK 3. maddesi)
- b) Bir ticari işletmeyi ilgilendiren işler ve işlemler, (TTK 3. maddesi)
- c) Ticari İş Karinesi; Bir tacirin borçlarının ticari olması asıldır. Ancak, gerçek kişi olan bir tacir,

işlemi yaptığı anda bunun ticari işletmesiyle ilgili olmadığını diğer tarafa açıkça bildirdiği veya işin ticari sayılmasına durum elverişli olmadığı takdirde borç adi sayılır.

- d) (TTK 19. maddesi)
- e) Bir taraf için ticari nitelikte olan akitler (TTK 19. maddesi)

CEVAP 3:

Borçlar Kanunu'nda "Kira sözleşmesi, kiraya verenin bir şeyin kullanılmasını veya kullanmayla birlikte ondan yararlanılmasını kiracıya bırakmayı, kiracının da buna karşılık kararlaştırılan kira bedelini ödemeyi üstlendiği sözleşmedir." şeklinde genel olarak tanımlanmıştır.

Kira sözleşmesinin unsurları şunlardır:

- Kiraya verenin kullanılmasını kiracıya bıraktığı kiralanan,
- Kiracının kiralananı kullanma karşılığı olarak ödediği kira bedeli,
- Kiralananın kullanılması ile kira parasının değişimi konu edinen tarafların anlaşması.

CEVAP 4:

İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir. İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara on dört günden,
- b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi günden,
- c) yıl (dahil) ve daha fazla olanlara yirmialtı günden,

Az olamaz.

Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.

Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi günden az olamaz.

Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.